

OŚWIADCZENIE PRACODAWCY O MONITORINGU WIZYJNYM

Na podstawie art 22² § 8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U.2018.917 t.j. z dnia 2018.05.16 ze zm.) oraz art. 108a. ust. 7 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U.2018.996 t.j. z dnia 2018.05.24 ze zm.):

Niniejszym informuję, że na terenie zakładu pracy Zespołu Szkolno – Przedszkolnego nr 17 we Wrocławiu funkcjonuje monitoring wizyjny obejmujący:

- a) wejścia i wyjścia do Szkoły Podstawowej nr 17,
- b) bramy wjazdowe na teren posesji placówki od strony północnej,
- c) korytarze szkolne na parterze i piętrach Szkoły Podstawowej nr 17,
- d) pomieszczenie z szafkami szkolnymi - piwnica,
- e) pomieszczenie z szafkami szkolnymi – łącznik,
- f) obiekt sportowy – korytarz przy sali gimnastycznej i pływalnia.
- g) boisko szkolne,

Monitoring wizyjny nie obejmuje pomieszczeń sanitarnych. Monitoring wizyjny obejmuje nagrania wideo, bez fonii.

Monitoring został wprowadzony w celu zapewnienia bezpieczeństwa uczniów, pracowników oraz gości i ochrony mienia.

Nagrania obrazu pracodawca przetwarza wyłącznie we wskazanym wyżej celu i przechowuje przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy od dnia nagrania.

Nagrania obrazu są udostępniane wyłącznie osobom upoważnionym przez pracodawcę lub organom państwowym na podstawie stosownych przepisów.

W przypadku, gdy nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w takim postępowaniu, wskazany wyżej 3-miesięczny termin ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia toczącego się postępowania.

.....
(data i podpis pracodawcy)

.....
(data i podpis pracownika)